
Functieprofiel directeur Dr. H. Bouwmanschool

IRIS, christelijk onderwijs en opvang

De IRIS stichtingen voor christelijk onderwijs en opvang bieden goed en uitdagend onderwijs, kinder- en buitenschoolse opvang aan, op basis van een christelijke identiteit. We zijn daarbij betrokken en gericht op de ontwikkeling van kinderen. Vanuit die passie geven we met plezier elke dag onderwijs en verzorgen we opvang in samenwerking met ouders/verzorgers.

IRIS, stichting voor christelijk onderwijs geeft op 14 scholen aan ca. 2500 kinderen onderwijs.

Dat doen we met zo'n 300 enthousiaste medewerkers. Nauw verbonden aan IRIS Onderwijs is de stichting IRIS Opvang, die kinderdagopvang en BSO op een aantal IRIS-scholen verzorgt.

De bedoeling en strategie van IRIS

Door het verzorgen van goed onderwijs, op basis van onze christelijke identiteit, is ons ultieme doel dat leerlingen onze scholen verlaten als *wijze wereldburgers* in wording.

Vanuit onze christelijk levensvisie is een wijze wereldburger iemand die:

- vertrouwt op God, zichzelf en zijn naaste;
- zich verantwoordelijk opstelt door:
 - bewust te zijn van wat hij doet;
 - weten waarom hij doet wat hij doet;
 - na te denken wat het gevolg is van zijn handelen, voor hem zelf, voor de ander en voor Gods schepping;
- een onderzoekende houding heeft;
- erop gericht is om een positieve bijdrage te leveren aan zijn omgeving.

Zo herkennen we vier leidende principes bij de wijze wereldburger: vertrouwen, verantwoorden, onderzoeken en positief bijdragen.

Onze strategie is erop gericht om onderwijs te geven dat aansluit bij de ontwikkelbehoefte van het kind. We doen dit rondom vier strategische thema's:

- kwaliteit van het onderwijs;
- meesterschap;
- IRIS en ouders;
- IRIS en omgeving.

Dr. H. Bouwmanschool

Op de Bouwmanschool vinden wij het erg belangrijk dat iedereen zich welkom voelt. Het ene kind is meer een doener, de ander juist een denker. De kracht zit hem in de benadering. Iedereen is welkom op de Bouwmanschool. De verschillende manieren van leren worden gelijk gewaardeerd. Dat kinderen veel verschillen in leerstijl, voorkeur, intelligentie, cultuur, karakter en veel van elkaar leren is een feit. Wat kinderen gemeen hebben is dat ze gebaat zijn bij structuur en duidelijkheid en een leerkracht nodig hebben om tot leren te komen. Kinderen leren zo vanuit een sterke basis en groeien in de eerste stappen naar zelfstandigheid.

Wij benaderen kinderen vanuit de Positive Behaviour Supportmethode (PBS). In het kort houdt PBS in dat je preventief gedragsverwachtingen aanleert. Daarnaast is het belangrijk om de kinderen te zien en vooral aandacht te geven aan hetgeen dat goed gaat. Dit stimuleert kinderen te doen wat er van hen wordt verwacht. We zien dat PBS een positief effect heeft op ons pedagogisch klimaat. Kinderen geven aan dat er een fijne sfeer op school is en dat ieder kind er mag er zijn!

Onze kernwaarden zijn:



Deze waarden geven de kern weer van wie wij zijn als de Bouwmanschool.

Wij geloven echt dat kinderen unieke eigenschappen en kwaliteiten hebben, zo leren kinderen samen, van elkaar en met elkaar. KansRijk betekent voor ons dat ieder kind, binnen zijn / haar mogelijkheden de kansen krijgt om zich optimaal te kunnen ontwikkelen. Wij gaan met liefde en vanuit zorg om met kind(eren).

De Bouwmanschool is een school met ca. 190 leerlingen met op dit moment twee locaties. De school wordt bezocht door kinderen uit twee verschillende wijken en kent daarmee een diverse culturele, sociale en sociaal-economische populatie.

In de school zijn aanwezig: een kinderdagopvang, peuteropvang en een buitenschoolse opvang. Samen met IRIS Opvang wordt toegewerkt naar een Integraal Kind Centrum.

De school is net gestart met een nieuwbouwproces. Op de huidige locatie van het hoofdgebouw aan de Ommelandsingel wordt samen met het openbaar onderwijs en de gemeente Kampen gewerkt aan een gebouw met 2 integrale kindcentra (waaronder de Bouwman) en een gymzaal. De nieuwe directeur gaat dit project, samen met het team, IRIS Opvang en het CvB, oppakken.

IRIS zoekt voor de dr. H. Bouwmanschool een

directeur (m/v)

0,6 - 1,0 wtf

Wij vragen een directeur die:

- ervaring heeft in leidinggeven en dat op een verbindende en betrokken manier doet;
- beschikt over kennis, vaardigheden, creativiteit en ondernemerschap om de visie van school en opvang uit te dragen, verder te ontwikkelen en te profileren vanuit de gezamenlijke kaders van de stichting;
- lef heeft en een stimulerende en inspirerende kartrekker is om samen met de teams het onderwijs en de opvang verder te ontwikkelen;
- gericht is op ontwikkeling, professionalisering en eigenaarschap van teamleden, waarbij vertrouwen, verantwoordeten, onderzoeken en positief bijdragen belangrijke waarden zijn;
- besluitvaardig en doelgericht (kwaliteits-)processen aanstuurt;
- visie heeft op en kennis heeft over functioneren van een Integraal Kind Centrum;
- ouderbetrokkenheid verder vorm geeft en dicht bij ouders en kinderen staat;
- transparant, open, communicatief vaardig en zichtbaar is in de school;
- sociaal sterk is en vooral hart voor kinderen en oog voor de mensen heeft;
- betrokkenheid toont bij ontwikkelingen in de wijk;
- op IRIS-niveau meedenkt en meewerkt aan het realiseren van de strategische thema's.
- meelevend lid is van een protestants christelijk kerk of geloofsgemeenschap en de christelijke identiteit van harte uitdraagt in doen en laten;

Functie-eisen:

- HBO+ of WO werk- en denkniveau;
- geregistreerd directeur is en/of aantoonbare leidinggevende kwalificaties in het onderwijs bezit;
- aanvullende opleidingen en bewezen kwaliteiten op het gebied van onderwijskundig leiderschap, leidinggeven en organisatieontwikkeling;
- brede kennis van vraagstukken en ontwikkelingen in het PO, kinderopvang en jeugdzorg;
- onderwijsbevoegdheid voor het PO en kennis van PBS is een pré.

Wij bieden:

- een school met een prettige werksfeer;
- een enthousiast en ondernemend team;
- betrokken ouders;
- een nieuwbouwproject waarin nog veel beslissingen genomen moeten worden, waarbij het realiseren van een IKC het uitgangspunt is;
- een goede samenwerking met IRIS Opvang;
- een collegiale samenwerking met 11 andere IRIS directeuren;
- een stichting met oog voor mens en kwaliteit.

Diverse informatie waaronder een magazine en video van de school en de schoolgids zijn te vinden op www.bouwmanschool.nl en www.iriskampen.nl

Gesprekken

Op 20 mei en 27 mei 2021 vinden de gesprekken met de benoemingsadviescommissie (CvB, MR en teamlid) plaats. Daarbij leven wij uiteraard de richtlijnen van het RIVM na. Op 31 mei 2021 staat het benoemingsgesprek met het college van bestuur gepland.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de sollicitatieprocedure.

Sollicitatie

Herkent u zich in bovenstaande profielschets? Dan nodigen we u van harte uit om te solliciteren.

U kunt uw sollicitatie vóór 17 mei 2021 richten aan:

secretariaat@iriskampen.nl t.a.v. Henk ter Wee, voorzitter college van bestuur.

Voor eventuele vragen kunt u ook contact met hem opnemen (06 22417011).

In deze procedure zal gelijktijdig intern en extern worden geworven.